



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

# **БАЗОВЫЙ СТАНДАРТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ РАБОТНИКОВ НАЦИОНАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Виртуальная стажировка в НИУ ВШЭ 12 ноября 2020 года



# **БАЗОВЫЙ СТАНДАРТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ РАБОТНИКОВ НИУ ВШЭ - СОВОКУПНОСТЬ МИНИМАЛЬНО НЕОБХОДИМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ, ДЕЛОВЫХ КАЧЕСТВ, ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ, КОТОРЫМИ ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ ИЛИ ВОЗЛОЖЕННЫХ НА НЕГО ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В НИУ ВШЭ.**

## **ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ВВЕДЕНИЯ БС:**

- Обеспечение конкурентоспособности НИУ ВШЭ в системе российского высшего образования и международном образовательном сообществе посредством поддержания современного уровня общих компетенций у всех категорий работников университета;
- Обеспечение соответствия образовательных программ и методик их преподавания, качества проводимых в университете научных исследований и разработок, а также университетского управления и администрирования, современным требованиям развития общества и экономики;
- Распространение среди работников НИУ ВШЭ академических ценностей университета и корпоративной культуры;
- Развитие системы повышения квалификации работников НИУ ВШЭ.



## ОСОБЕННОСТИ СТРУКТУРЫ БАЗОВОГО СТАНДАРТА

### **Базовый стандарт включает:**

- перечень предметно-тематических разделов (блоков) компетенций;
- минимально необходимый уровень компетенций работника по каждому блоку;
- детализированное описание состава и качества компетенций, знаний и навыков, соответствующих этому уровню.

Базовым стандартом устанавливаются **разные требования для следующих категорий работников:**

- научно-педагогических работников и тьюторов;
- административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, других аналогичных категорий работников.

Требования Базового стандарта **делятся на входные требования** для лиц, впервые принимаемых на работу, **и конкурсные/аттестационные требования** для лиц, у которых уже имеются трудовые отношения с НИУ ВШЭ.

Входные требования могут использоваться при прохождении конкурсных/аттестационных процедур ранее принятыми работниками.

Базовый стандарт **не включает специфические профессиональные требования**, которые оцениваются отдельно в каждой профессиональной области.



## СОДЕРЖАНИЕ БАЗОВОГО СТАНДАРТА (УКРУПНЕННО)

№№	Разделы (блоки) Базового стандарта	Требования к НПР и тьюторам	Требования к АУП и УВП
<b>Входные требования</b>			
1.	Владение английским языком	+	+
2.	Компьютерная грамотность	+	+
3.	Навыки подготовки академических текстов	+	-
<b>Конкурсные/аттестационные требования</b>			
4.	Знание основных локальных нормативных актов и правил деятельности НИУ ВШЭ	+	+
5.	Использование корпоративных информационных систем	+	+
6.	Пользование библиотечными базами данных	+	-
7.	Владение инструментами поиска, распространения и обсуждения научной информации	+	-
8.	Знание механизмов оценки и поддержки научной деятельности НИУ ВШЭ	+	-
9.	Разработка программ учебных дисциплин	+	-
10.	Использование Learning Management System	+	-
11.	Знание основных академических и корпоративных ценностей университета	+	+



# ИНСТРУМЕНТАРИЙ ВВЕДЕНИЯ БАЗОВОГО СТАНДАРТА

**Порядок проверки соответствия требованиям Базового стандарта:** однократно при первом приеме на работу или при первом (после введения стандарта) прохождении работником конкурса или аттестации с использованием системы тестирования.

**Система тестирования** предусматривает разработку и размещение в свободном доступе на портале университета следующих *четырёх отдельных тестов*, включающих соответствующие вопросы из всех разделов Базового стандарта:

- тест для НПР и тьюторов при первом приеме на работу в НИУ ВШЭ;
- тест для АУП и УВП при первом приеме на работу в НИУ ВШЭ;
- тест для НПР и тьюторов при первом (после введения базового стандарта) прохождении конкурса;
- тест для АУП и УВП при первом (после введения базового стандарта) прохождении аттестации.

Тесты будут разработаны с участием профильных подразделений НИУ ВШЭ и Дирекции цифровизации административно-управленческих процессов.

Развертывание **модульной программы повышения квалификации:** каждый модуль программы будет соответствовать разделу (блоку) Базового стандарта, и работник сможет выбирать для прохождения обучения только те модули, по тематике которых его компетенции недостаточны.



## ПРИМЕРЫ УЖЕ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В НИУ ВШЭ ВХОДНЫХ ТЕСТОВ

- Тест на компьютерную грамотность (<https://cu.hse.ru/mod/quiz/view.php?id=2557>)
- Тест на знание английского языка (<https://cu.hse.ru/mod/quiz/view.php?id=2550>)
- Онлайн курс «Академические ценности» (<https://online.hse.ru/local/crw/course.php?id=32>)
- Онлайн курс «Особенности организации учебного процесса в НИУ ВШЭ: правила и принципы, нормативные и методические вопросы, применение информационно-коммуникационных технологий» (запись и контрольный тест – через LMS <https://lms.hse.ru/>)

**Базовый стандарт одобрен Ученым советом и утвержден приказом НИУ ВШЭ 27 октября 2020 года**

Подробнее с его содержанием можно ознакомиться на портале университета – **сайт «Базовый стандарт профессиональных компетенций работников НИУ ВШЭ»** ([https://www.hse.ru/hse\\_competencies](https://www.hse.ru/hse_competencies))



## ЭТАПЫ ВВЕДЕНИЯ БАЗОВОГО СТАНДАРТА

**Этап 1 (переходный).** Базовый стандарт применяется как рекомендуемый, продолжительность этапа – 2 года. В этот период предусматривается:

- разработка и апробация системы тестов в режиме on-line,
- запуск модульной программы повышения квалификации в постоянно действующем круглогодичном режиме,
- постепенный переход в рамках этапа на применение Базового стандарта как обязательного при приеме на работу.

**Этап 2.** Перевод Базового стандарта в статус обязательного (неодновременно для различных категорий работников) с возможной корректировкой его содержания по результатам апробации в течение первого этапа. Продолжительность этапа – 2-3 года.



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**