



# Как студенту помочь определить приоритеты при построении профессиональной траектории?

Максимова Наталья, директор Центра карьеры НИТУ «МИСиС»

5 ноября 2020

Повышению культуры подготовки к трудоустройству начиная с первого курса, повышения осознанности при выборе профессиональной траектории опираясь на сильные стороны, интересы, приоритеты и ценности



43 место в мире

# Кто задает эти вопросы?

Что происходит сейчас?

Какие вызовы будущего?

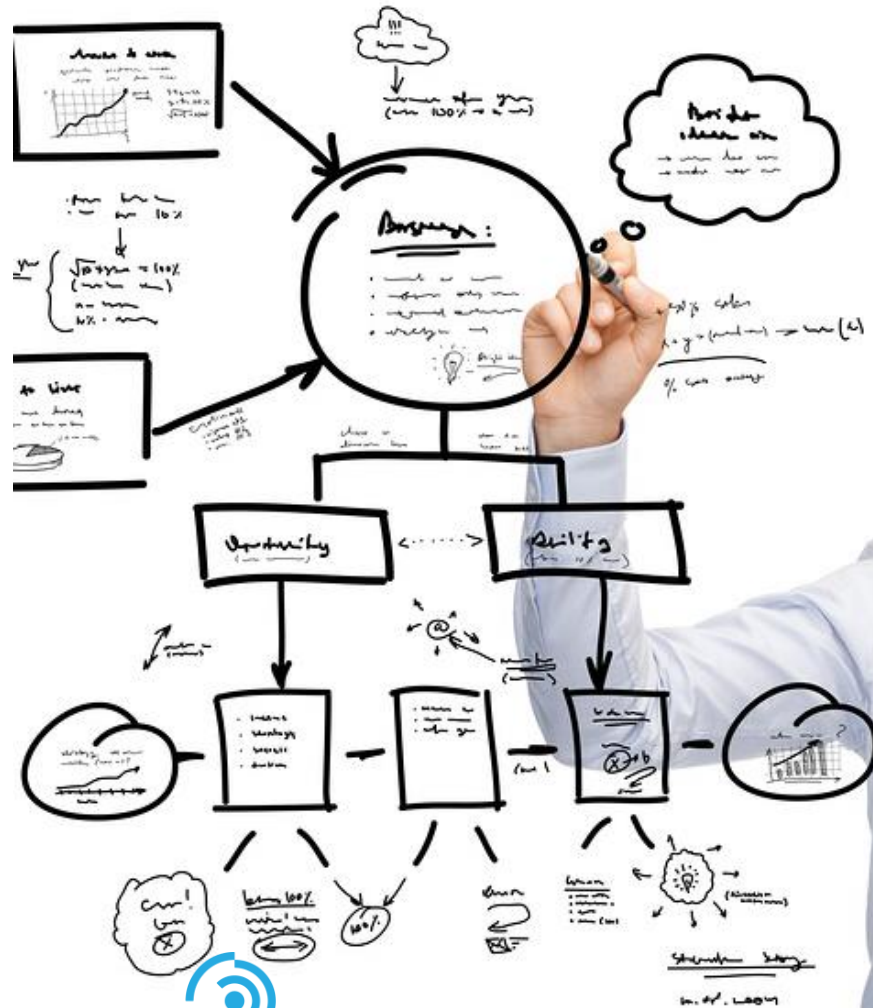
Кто будет востребован?

Чему необходимо учиться?

Что необходимо развивать?

# ТОП компетенции

# 1. СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ



## 2. МЕЖОТРАСЛЕВАЯ КОММУНИКАЦИЯ



### 3. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И ПРОЦЕССАМИ



## 4. РАБОТА С ИТ-СИСТЕМАМИ





## 5. КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ



## 6. РАБОТА В КОМАНДЕ



# 7. РАБОТА В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ



## 8. МУЛЬТИКУЛЬТУРНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ



# 9. ОСОЗНАННОСТЬ



# 10. КОММУНИКАЦИЯ



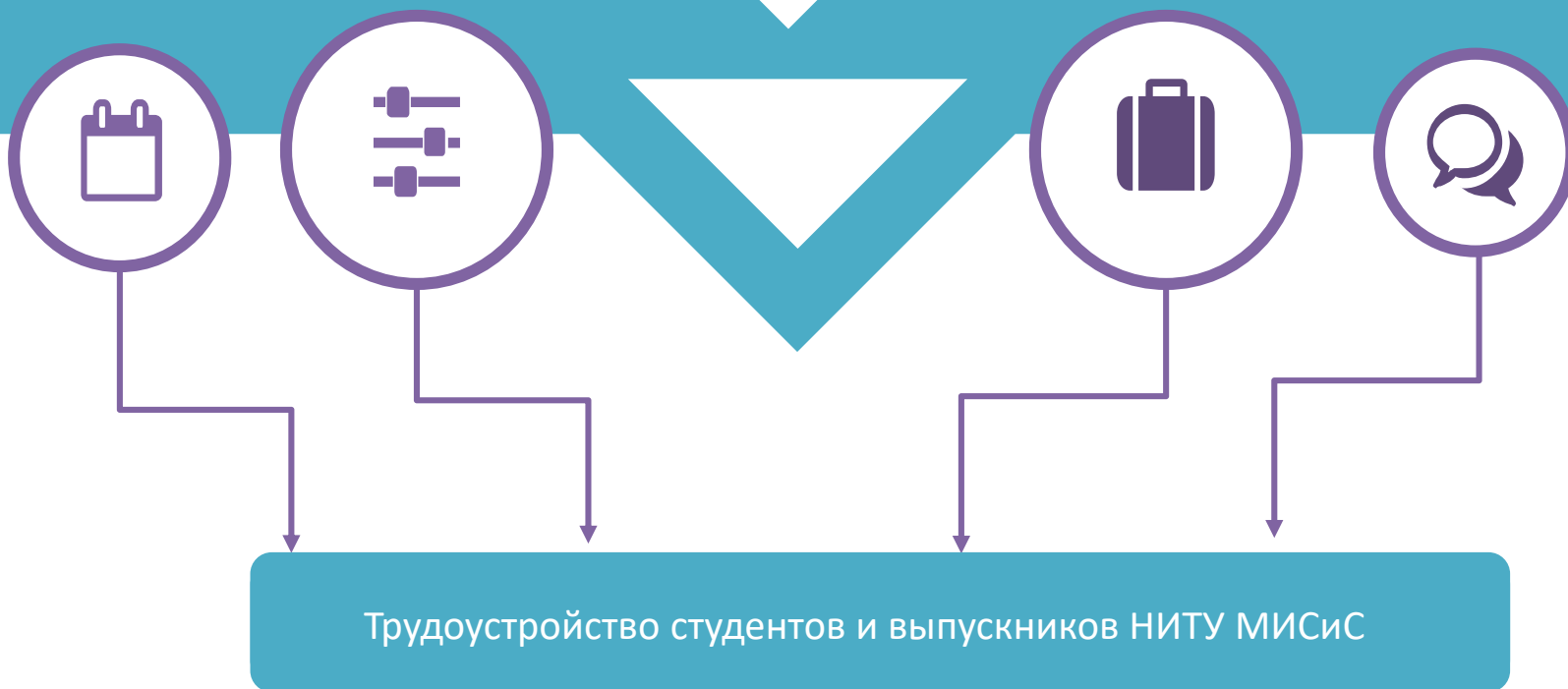
# ПОДГОТОВКА К ТРУДОУСТРОЙСТВУ

ФОРМИРОВАНИЕ  
БАЗЫ  
*портфолио студентов*

ПОВЫШЕНИЕ  
ОСОЗНАННОСТИ  
СТУДЕНТОВ  
*при построении  
профессиональной  
траектории*

КАРЬЕРНЫЕ СЕРВИСЫ И  
МЕРОПРИЯТИЯ,  
*помогающие определиться  
с выбором карьеры*

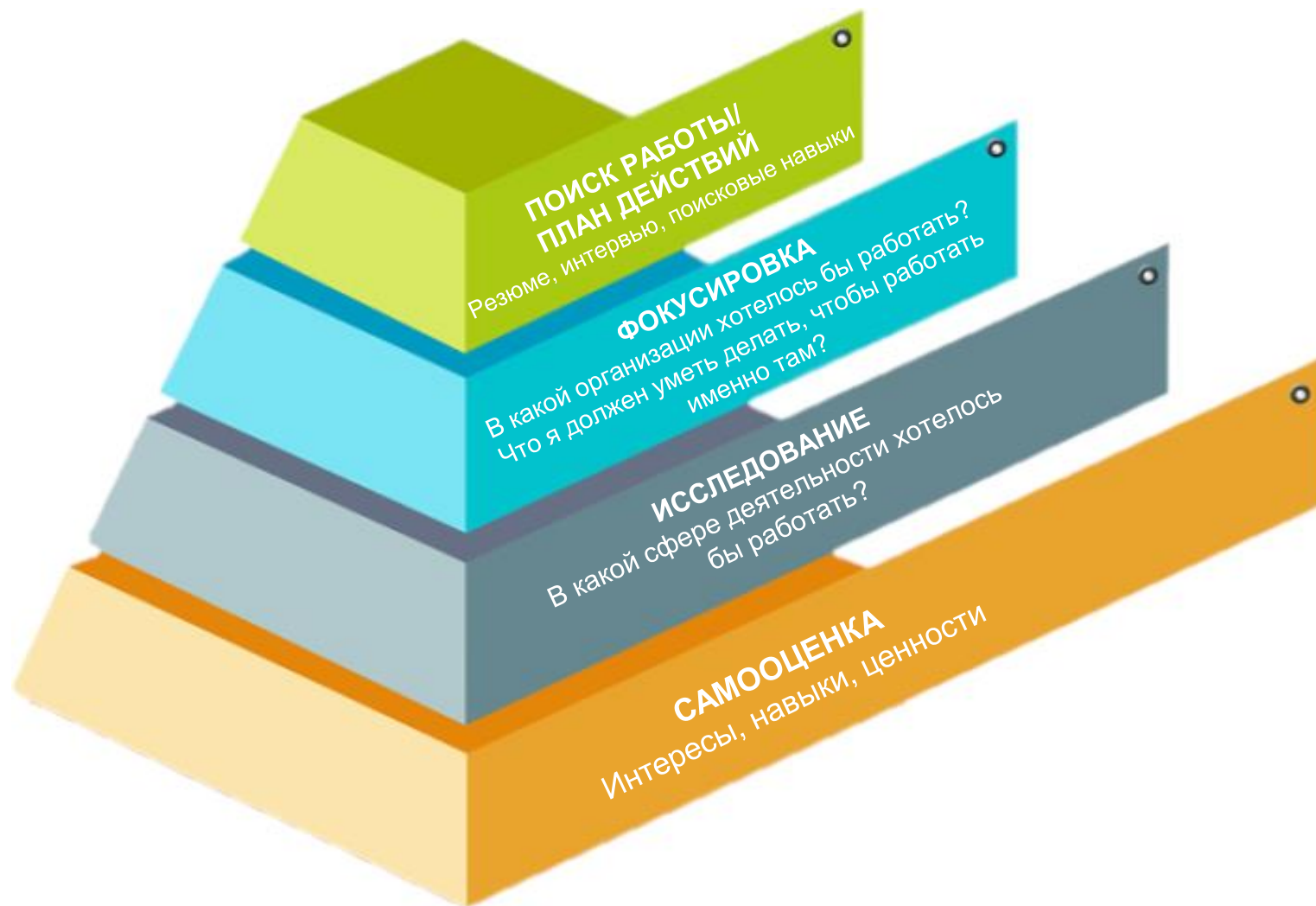
ПЕРСПЕКТИВНЫЕ  
СОТРУДНИЧЕСТВА  
*с потенциальными  
работодателями*



Когда нужно начинать готовиться  
к трудоустройству?



# Пирамида развития карьеры



## 13 главных вопросов для определения карьерных предпочтений

18

### Самооценка

- 1 Что движет студентом, чтобы добиться успеха?
- 2 Какие самые сильные способности и навыки?
- 3 Какие главные достижения, которые поясняют интересы и способности?
- 4 Что нравится и не нравится в работе?
- 5 Что я хочу делать в следующие 2-3 года?
- 6 Какие основные достижения?

### Знания о работодателях

- 7 Что он может предложить работодателям, какие навыки?
- 8 Что может делать хорошо и что нравится делать?
- 9 Почему работодатель должен нанять именно его?

### Стажировки или поиска работы Навыки / Контакты

- 10 Может ли проводить исследования по различным специальностям, работодателям, организациям?
- 11 Может ли написать различные типы резюме, сопроводительные письма и благодарственные письма?
- 12 Знает ли, как развивать связи в профессии и компаниях, которые его интересуют?
- 13 Знает ли веб-сайты и другие ресурсы, где размещены вакансии и стажировки?

## 3 аспекта при выборе карьеры

# Интересы, ценности и навыки

ТОЛЬКО обозначив эти ключевые качества, можно выявить

ключевые сильные стороны

# ИНТЕРЕСЫ

## Основной мотивирующий фактор в работе

Если работа интересна, то он будет получать удовольствие, будет находить время для изучения нового по данной тематике и развивать свои навыки.

### КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ВЫЯВЛЕНИЯ ИНТЕРЕСОВ

- Что интересно?
- Что любит делать?
- Какие книги выбирает?
- Какая любимая дисциплина?
- Если бы выиграл деньги в лотерее, то на какие цели бы потратил их?
- Если бы был писателем, то в каком жанре писал бы?
- Что вдохновляет?
- Кто любимый герой?
- Кем видит себя через **10 лет**?

# Ценности

Мы чувствуем себя наиболее комфортно выполняя работу, когда действуем в ключе **собственных ценностей**.

Определить, как следующие ценности влияют на работу?

Что наиболее важно?

Какие амбиции?

Как эти ценности влияют на принятие решений?

- Продвижение по карьерной лестнице
- Баланс-работа/семья
- Творчество
- Гибкость
- Дружба
- Помощь другим
- Высокая заработная плата
- Независимость
- Потребность в общении
- Соревновательный элемент
- Внутренняя гармония
- Лидерство
- Персональный рост
- Стабильность

# Навыки

## Знаю ли они свои навыки?

Однако, то что они делают хорошо, **вовсе не значит, что они любят это делать.**

Какие навыки предпочитают использовать?

Могут ли эффективно использовать свои навыки перед потенциальным работодателем?

**Навыки, основанные на знаниях**, полученные посредством образования, тренировок и опыта в работе.

Какие основные навыки опирающиеся на знания?

В какой области знания наиболее компетентны с учётом учебы, работы и отдыха? Что их радует?

**Подвижные навыки это действия**, которые могут быть использованы в различных областях, например – документация, бухгалтерский учет или управление проектами. Работодатели особенно хотят получить информацию по этим навыкам.

## Учеба

- Протестируйте интересы с помощью курсовых работ, волонтерской и студенческих активностей
- Найти наставника-преподавателя
- Определите 4-7 профессиональных областей, которые будут интересны и узнать какие дисциплины могут быть полезны
- Посетить ярмарку вакансий университета

## Выбор профессионального пути

- Визуализировать свои мысли по поводу курсовых работ, планов, целей и карьеры
- Записывать какие дисциплины, курсы прошли, внепрограммные работы, волонтерские занятия, награды, премии, интернатуру. Это поможет, когда будет составлять резюме
- Изучить карьерные сервисы, которые предлагает университет
- Поговорить с консультантом по карьере в вузе, чтобы лучше определить свои интересы, навыки и умения
- Переговорить с консультантом по карьере по поводу работы на лето или подработки
- Вести портфолио

## Внеучебная деятельность

- Активное участие в жизни университета
- Изучить социальные и научные клубы, чтобы понять, какой интересен
- Не бояться просить о поддержке, если есть необходимость
- Найти наставника среди старших студентов

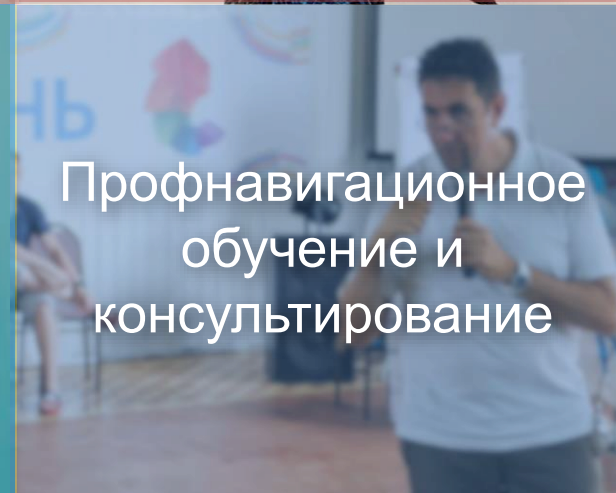
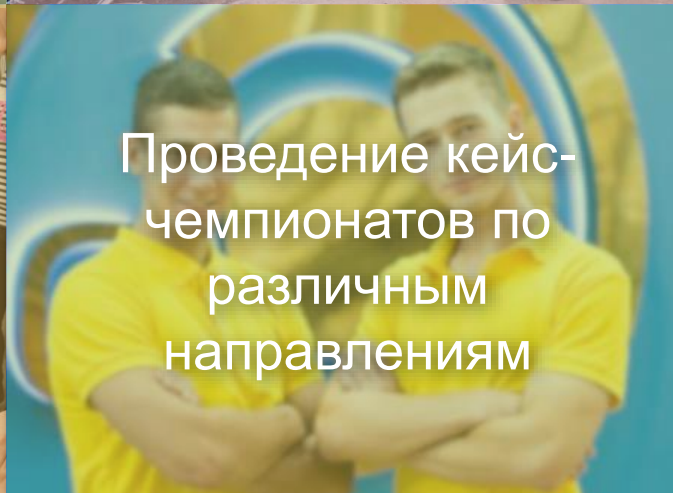
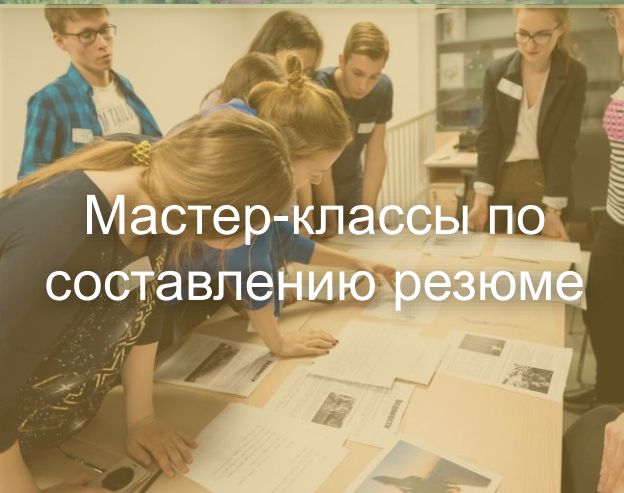
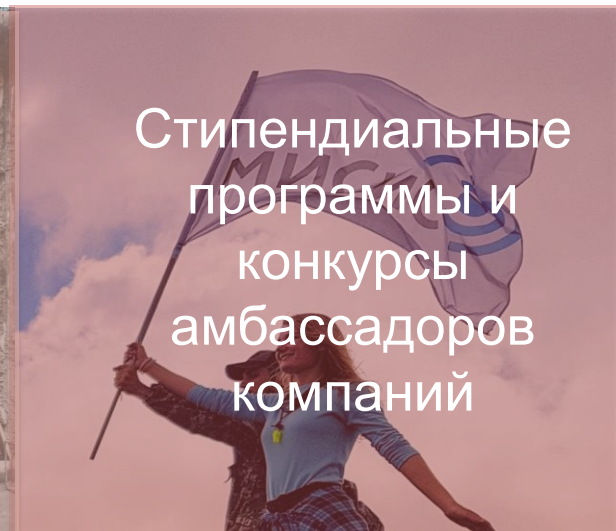
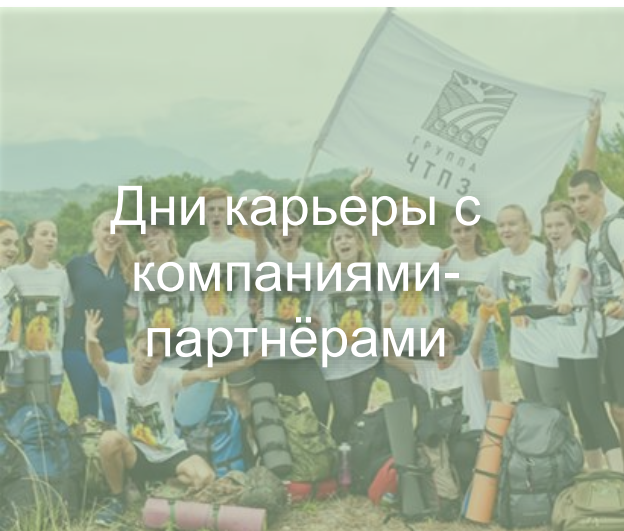
## План действий по поиску работы

Только после проведения самооценки, изучения различных областей производства и определения списка наиболее интересных компаний, можно приступить к определению приоритетного работодателя и этапам трудоустройства



# Основные карьерные мероприятия

25



# Спасибо за внимание!



Федеральное государственное  
автономное образовательное учреждение  
высшего образования

Национальный исследовательский  
технологический университет «МИСиС»

Центр карьеры,  
Крымский вал, д.3, стр. 1  
Москва, 119049  
тел.: +7 (495) 638 45 62  
+7 925 855 11 64  
[www.misis.ru](http://www.misis.ru)