



# Центр карьеры и трудоустройства Псковского государственного университета

---

2020



## Задачи Центра:

❑ Организация непрерывной практики у региональных работодателей с ранним трудоустройством

- В Администрации Псковской области (173 студента, 20 комитетов, 8 управлений, Аппарат Администрации, 6 трудоустроенных)
- В школах г. Пскова и других МО (12 школ, 42 студента)
- Модель практики для инженерных и медицинских направлений

❑ Организация трудовых отрядов с трудоустройством в режиме выходного дня

- Отряд проводников – РЖД (24 человека)
- Педагогический отряд «Снежный кот» (около 50 человек)
- СПО Наставник (51 человек)
- Строительный отряд – «Мирный атом», Челябинская область (9 человек)
- Отряд вожатых для МДЦ «Артек» (18 человек) + 49 участников школы вожатых
- Сельскохозяйственный отряд, Медицинский отряд, Сервисный отряды

❑ Единая система мониторинга, оценки мотивации и карьерных траекторий студентов

Исследование запросов к работодателям в рамках непрерывной практики (250 респондентов), по вопросам организации непрерывной практики в школах (450), организации практики в Администрации ПО (180); мониторинг по отраслям экономики региона; Дни карьеры

❑ Молодежное самоуправление в системе студенческого трудоустройства

Создана «Молодежная биржа труда» - орган студенческого самоуправления по вопросам трудоустройства:

- в университете (закрываются 24 вакансии)
- в организациях малого бизнеса



<p><input type="checkbox"/> <b>ШАГ 1</b> Административное решение</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Приказ о внесении изменений в структуру университета</li><li>• Положение о Центре</li><li>• Должностные инструкции сотрудников</li></ul>
<p><input type="checkbox"/> <b>ШАГ 2</b> Обучение кадров</p>	<p>Пройдено обучение по программам:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• «Проектирование образовательных траекторий на основании данных», ВШЭ</li><li>• «Практика ведения переговоров и деловое общение», РГСУ</li><li>• «Стартап-генератор», г. Сочи</li><li>• «Новые стратегии занятости населения в условиях цифровой экономики», ПсковГУ</li></ul>
<p><input type="checkbox"/> <b>ШАГ 3</b> Создание инфраструктуры</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Кабинет с зоной для переговоров</li><li>• Зона коворкинга для Молодежной биржи труда</li><li>• Штаб для отрядов</li><li>• Единая платформа, интегрированная с 1С: Университет (учет трудоустройства, статистики целевой подготовки, практик и стажировок)</li><li>• Цифровой агрегатор запросов от работодателей</li><li>• Мультимедийное оборудование для видео-конференций</li><li>• Группы в соцсетях и собственный сайт</li></ul>
<p><input type="checkbox"/> <b>ШАГ 4</b> Интеграция с академическими институтами и встраивание в образовательный процесс</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Учебное управление (встраивание практики в образовательный процесс, переход на индивидуальные учебные планы, мониторинг контингента)</li><li>• Управление молодежной политики (организаций коммуникаций со студентами в рамках Молодежной биржи)</li><li>• Академические институты (мониторинг трудоустройства, встраивание практик и мероприятий Центра в образовательный процесс)</li></ul>
<p><input type="checkbox"/> <b>ШАГ 5</b> Встраивание коммуникаций с работодателями и партнёрами</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Комитет по труду и занятости, Центры занятости населения (мониторинг, вакансии, обучение)</li><li>• Компании ИТ-кластера (формирование надпрофессиональных навыков)</li><li>• Администрация Псковской области (непрерывная практика)</li><li>• ПАО РЖД, МДЦ «Артек» (вожатские отряды, трудоустройство выходного дня)</li><li>• ГК «МегаХолод» (партнер-работодатель)</li></ul>



# Структура и бюджет Центра:

## СТРУКТУРА ЦЕНТРА

### Руководитель ЦКиТ

- Общее руководство и кураторство фед. проектов
- Соглашения с работодателями и партнерами
- Координация и интеграция с фед и региональными Центрами занятости,
- Финансовый менеджмент

### Отдел по работе с работодателями и социальному партнерству

- Адресное сопровождение трудоустройства студентов
- Администрирование мониторинга трудоустройства, мотивации студентов и запроса работодателей
- Координация целевого обучения
- Создание локальных нормативных актов, IT-инструментов и других ресурсов

### Отдел развития надпрофессиональных навыков

- Формирование программ дополнительного образования
- Изменение ОПОП под запрос работодателей
- Запуск новых проектов и грантовая деятельность
- Организация и проведение деловых мероприятий

### Региональный центр подготовки водителей

- Временное трудоустройство студентов ПсковГУ
- Сопровождение учебной практики студентов
- Формирование профильных программ подготовки

## БЮДЖЕТ, ТЫС. РУБЛЕЙ (НА 1 ГОД)

### Создание Центра:

Обеспечение рабочих зон	300
Обучение персонала	400
Оборудование	500
<b>ИТОГО</b>	<b>1 200</b>

### Обеспечение деятельности в год:

Зарботная плата	2 280
Деловые мероприятия	800
Командировки	800
Обучение	400
SMM-сопровождение	120
<b>ИТОГО</b>	<b>4 400</b>



# Единое окно трудоустройства:

## МОЛОДЕЖНАЯ БИРЖА ТРУДА:

Проведение анкетирования студентов

Активное информирование и  
набор студентов

## СТУДЕНТ:

**ЗАПОЛНЕНИЕ АНКЕТЫ** (Google-форма)

Собеседование с представителем  
ЦКиТ

**СОБЕСЕДОВАНИЕ** с руководителем  
структурного подразделения вуза  
или представителем предприятия

Прохождение повышения  
квалификации на базе ИНО

**СБОР ПАКЕТА ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ  
ТРУДОУСТРОЙСТВА**

## ЦЕНТР КАРЬЕРЫ И ТРУДОУСТРОЙСТВА:

Сбор запросов и вакансий от биржи труда, job-сайтов  
и подразделений ПсковГУ

Размещение вакансии на ресурсах ЦКиТ

**Анализ анкеты и предложение вакансии**

*Индивидуальный подбор вакансии*

**Организация собеседования с внешним  
или внутренним заказчиком**

*Определение дефицитов компетенций и  
направление на дообразование*

**Содействие формированию  
пакета документов для трудоустройства**

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ:

Учёт и  
предложение  
вакансий вуза

Сопровождение  
получения  
медкнижки

Оформление  
трудоустройства  
в вузе



## Дополнительные меры содействия трудоустройству студентов:

- Открытая база вакансий региона и университета и адресное сопровождение студента от вакансии до трудоустройства
- Бесплатные повышение квалификации / профпереподготовка 1 раз за весь период обучения через Институт непрерывного образования ПсковГУ
- Программа дистанционного обучения по созданию резюме, экспертиза резюме под вакансии
- Оформление медицинской книжки за счет вуза
- Проект Распределительный центр «Skills-hub» - предоставление портфеля образовательных мероприятий и программ по адресному формированию надпрофессиональных навыков
- Зачет студенту практики в рамках учебного плана ОП при условии трудоустройства по специальности