



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

От формального к реальному конкурсу преподавателей

В. В. Радаев, первый проректор

12 ноября 2020



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Высшая школа экономики – это

4

КАМПУСА

47 500+

СТУДЕНТОВ

1050+

АСПИРАНТОВ

1925

УЧАЩИХСЯ
ЛИЦЕЯ НИУ ВШЭ

34 200

ОБУЧАЮЩИХСЯ
ПО ПРОГРАММАМ ДПО

278

ПРОГРАММ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ В 2019/2020
УЧЕБНОМ ГОДУ

979

ПРОГРАММ ДПО

172

МАССОВЫХ ОТКРЫТЫХ
ОНЛАЙН-КУРСА

>3,2 млн РЕГИСТРАЦИЙ
из 195 СТРАН

62

ПРОГРАММЫ
АСПИРАНТУРЫ

90 400+

ВЫПУСКНИКОВ ОСНОВНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

340 000+

ВЫПУСКНИКОВ ПРОГРАММ ДПО

~7000

ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
И ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ

В ТОМ ЧИСЛЕ:
3700 В ШТАТЕ
1000 ПРИВЛЕЧЕННЫХ
К УЧЕБНОМУ
ПРОЦЕССУ

12 БИБЛИОТЕК

20 ОБЩЕЖИТИЙ

180+ СТУДЕНЧЕСКИХ КЛУБОВ

348 БАЗОВЫХ ШКОЛ

Введение требований к ППС при конкурсном отборе (2012 год)

- До 2012 конкурс был формальной автоматической процедурой
- 2012: введены критерии конкурсного отбора
 - Наличие за три года от 2 до 5 научных публикаций, в зависимости от должности (статьи в платных журналах и тезисы конференций на учитываются)
 - Преподавательские рейтинги по оценкам студентов не ниже 3 из 5 баллов
 - Наличие ученой степени (в зависимости от должности)

Первый этап: введение требований и дифференцированные контракты (2013 г.)

- Созданы профильные кадровые комиссии
- Начали соблюдать конкурсные критерии
- Выросла доля нерекомендованных кандидатов (7%)
- Введены «преподавательские контракты» для непубликующихся хороших преподавателей с повышением нагрузки на 25% (12%)
- Начали переводить преподавателей, не соответствующих требованиям, на договоры гражданско-правового характера (16%)
- Временно повысилась доля годовых контрактов (> 80%)

Обоснованные исключения

- Преподающие студенты магистратуры и выпускники университетов последнего года выпуска
- Преподаватели дизайна, физической культуры и военного дела (в том числе, переведенные в тьюторы)
- Преподаватели, вышедшие из декретных отпусков
- Практики, перешедшие в ВШЭ на полную ставку, и практики-совместители
- Ординарные и заслуженные профессора

Второй этап: переход к открытому конкурсу (2014 г.)

Старая система (зима 2014)

- Объявление в СМИ о проведении конкурса размещается за 2 месяца до ученого совета НИУ ВШЭ
- Конкурс проводится как внутреннее мероприятие

Новая система (лето 2014)

- Объявление в СМИ о проведении конкурса размещается за 5 месяцев до ученого совета НИУ ВШЭ
- К участию привлекаются внешние претенденты
- Процедуры конкурса сближаются с процедурами международного отбора ППС
- Все документы подаются через электронную систему

Изменение порядка проведения экспертизы (2014 г.)

Старая система (зима 2014)

- Экспертная оценка кандидатов по формальным показателям - спискам публикаций, качеству изданий, рейтингам

Новая система (лето 2014)

- Чтение и оценки экспертами 1-3 научных работ кандидатов, которые они подали как наилучшие за последние 3 года
- Очное собеседование с внешними и некоторыми внутренними кандидатами-преподавателями
- Оценка открытых лекций и семинаров кандидатов

Третий этап: введение единого контракта (2016 г.)



Исследовательская
работа

Образовательная
работа



Организационная
работа

Условия выполнения единого контракта

- Выполнение требований по публикационной активности для данной категории ППС
- Выполнение учебной нагрузки в объеме и формах, установленных для данной категории ППС
- Выполнение организационной работы в достаточном объеме (по оценке руководителя подразделения, в котором ППС реализует свой основной вид работы)

Что такое «организационная работа»

- Участие в работе коллегиальных органов управления НИУ ВШЭ
- Выполнение организационных функций, связанных с обеспечением текущей деятельности университета
- Выполнение иных видов полезной деятельности, осуществляемой в интересах университета и связанная с поддержанием и повышением репутации университета

Общие цели единого контракта

- Фиксация базовых требований к содержанию трудовых обязанностей НПР
- Больше вовлечение ППС в исследовательскую работу и научных работников в образовательную работу
- Более активное участие НПР в управлении университетом и полезной деятельности в интересах университета
- Более равномерное распределение трудовых обязанностей между отдельными категориями НПР и между отдельными НПР внутри структурных подразделений университета

Четвертый этап: новые требования и возможности (2017–2020 гг.)

- 2018: Удвоение гарантированной оплаты труда ППС
- 2018: Статусы профессоров-исследователей, профессор-консультантов для ППС с большим стажем
- Выделение дополнительных ставок для молодых ППС
- 2019: Повышение требований к публикациям ППС
 - Вариант 1: академическая надбавка за публикации
 - Вариант 2: соответствие критериям ОПА (робот)
 - Вариант 3: наличие публикаций за 3 года
- 2020: Предоставление выбора трех профессиональных траекторий: академической, образовательно-методической и практико-ориентированной

Итоги: общая логика развития механизмов конкурсного отбора ППС

- До 2012: конкурс – формальная автоматическая процедура
- 2012: Ввели четкие конкурсные критерии
- 2013: Превратили конкурс в процедуру реального внутреннего отбора
- 2014: Перешли от внутреннего безальтернативного конкурса к открытому альтернативному конкурсу и повысили роль содержательных критериев оценки
- 2016: Ввели отчеты о выполнении единого контракта
- 2018: Ввели новые статусы для ППС со стажем
- 2019: Повысили базовые требования к публикациям



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Спасибо за внимание

radaev@hse.ru